



TTI SUCCESS INSIGHTS®



# Una guía para las **12 FUERZAS IMPULSORAS** en todos nosotros

por TTI Success Insights



ttisi.cl

# 12 DRIVING FORCES™



TTI SUCCESS INSIGHTS®

¿Cuál es el secreto para encontrar la máxima satisfacción, tanto personal como profesional?

**DESCUBRIENDO Y ENTENDIENDO TUS FUERZAS IMPULSORAS.**



ttisi.cl

# ¿QUÉ ES UNA FUERZA IMPULSORA?

Es lo que hace que una persona se levante de la cama, emocionada por el día. Es la fuerza oculta que te da energía para afrontar tu carrera con entusiasmo y ambición. Es un impulso que nos sentimos internamente obligados a cumplir. Es por eso que hacemos lo que hacemos. Es tan innato dentro de cada uno de nosotros, sin embargo, a la mayoría de nosotros nos cuesta trabajo cómo definirlo y aprovecharlo.

Cuando tus fuerzas impulsoras están satisfechas, te sientes comprometido(a), recompensado(a) y lleno(a) de energía.

**Las personas apasionadas por lo que hacen se desempeñan en un nivel mucho más alto.**



## Las organizaciones con trabajadores con niveles de compromiso superiores en promedio tienen:



**27%**  
**MÁS EN  
GANANCIAS**



**50%**  
**MÁS EN  
VENTAS**



**50%**  
**MAYORES ÍNDICES DE  
LEALTAD EN LOS CLIENTES**



**38%**  
**MÁS PRODUCTIVIDAD POR  
ENCIMA DEL PROMEDIO**

*Source: Gallup, State of the American Workforce Report, 2013*

Respaldado con casi 40 años de investigación, TTI Success Insights ha desarrollado la evaluación y reporte de 12 Fuerzas Impulsoras. Estas se basan en los diferentes polos de los seis motivadores que Eduard Spranger denominó categorías. Existen fuerzas impulsoras en todos los miembros de una organización, desde la recepcionista hasta el CEO. Además, el nivel de satisfacción de las fuerzas puede ser directamente proporcional a cuán comprometidos y productivos son sus trabajadores(as), lo que afecta la rentabilidad de una organización.

Lo que impulsa a un equipo de ventas y marketing puede ser diferente a lo que motiva a los equipos de investigación y desarrollo o de contabilidad, lo que no es necesariamente negativo. Las personas nos motivamos por diferentes razones y descubrir esa diversidad es clave para atraer y desarrollar el talento.

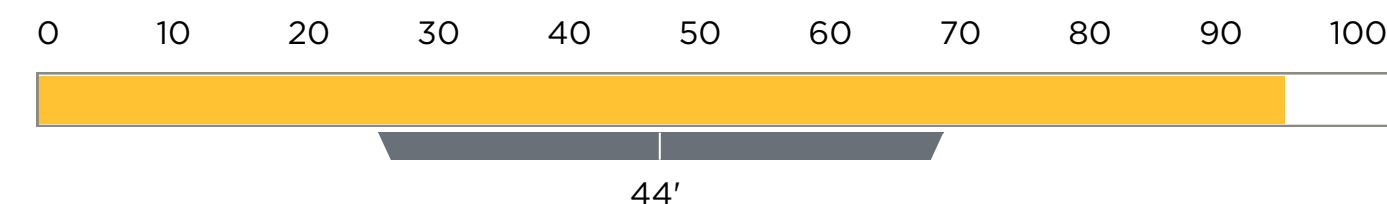
# FUERZAS IMPULSORAS PRIMARIAS, SITUACIONALES E INDIFERENTES

Las **Fuerzas Impulsoras Primarias**, revelan nuestro propósito e influyen en la mayoría de nuestras acciones. Estas fuerzas individuales crean un grupo único que trabaja en conjunto para impulsar a la persona.

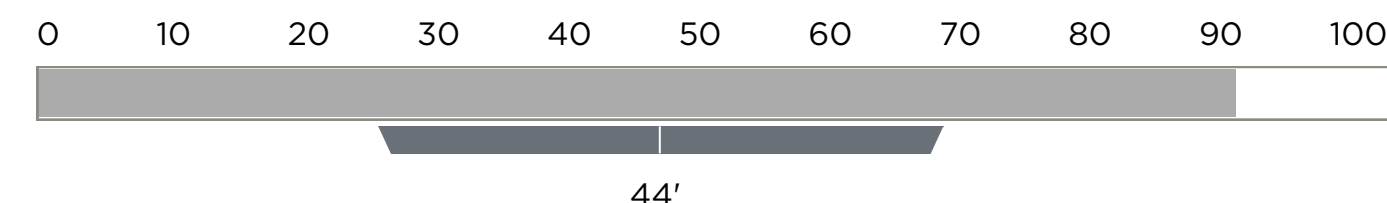
Las fuerzas ubicadas en el medio del ranking, las **Fuerzas Impulsoras Situacionales**, constituyen un grupo de impulsores que entran en juego de manera situacional. No son tan importantes como las primarias, pero puede influir en las acciones de una persona en determinados escenarios.

Finalmente, con las **Fuerzas Impulsoras Indiferentes** un individuo podría sentir indiferencia en relación con alguna o con todas las fuerzas de este grupo. Sin embargo, estos factores podrían provocarle una reacción adversa cuando interactúe con personas que las tengan como fuerzas impulsoras primarias.

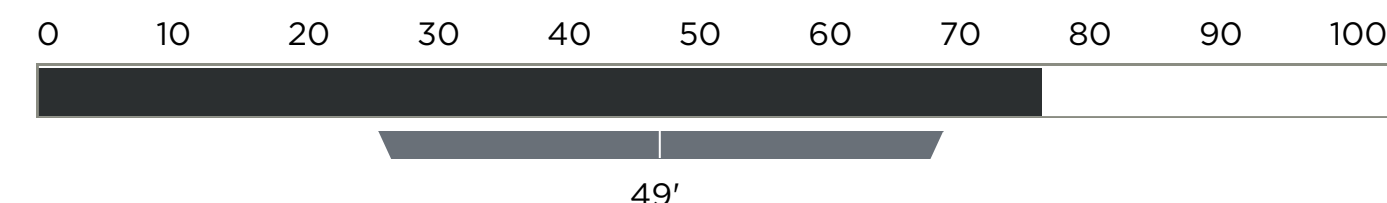
## 1 - Intuitivo



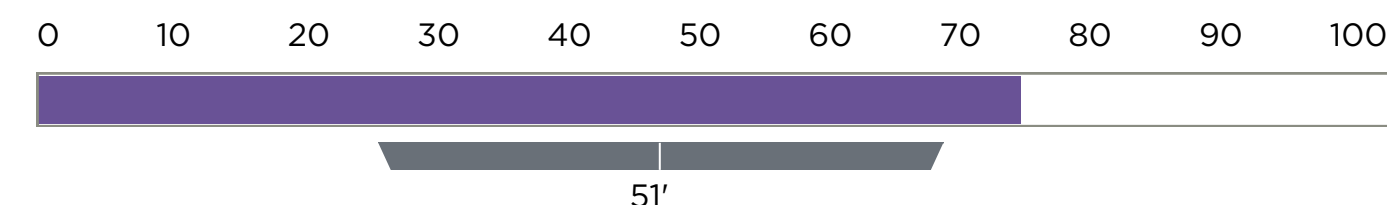
## 2 - Receptivo



## 3 - Imperativo



## 4 - Objetivo





CONOCIMIENTO



# INTUITIVO



**Le apasiona:** Uso de experiencias previas, su intuición y a buscar conocimientos específicos sólo cuando sea necesario.

**Claves para interacción:** Concéntrese en formas de descubrir rápidamente y aplicar información específica mientras integra la experiencia pasada como se aplica a las situaciones actuales





CONOCIMIENTO



# INTELLECTUAL



**Le apasiona:** Aprender, adquirir mayores conocimientos y a descubrir la verdad de las cosas.

**Claves para interacción:** Compromete una conversación estimulante centrada en las oportunidades para aprender y avanzar en su comprensión.



**UTILIDAD**



# DESPRENDIDO

**Le apasiona:** Realizar tareas por un bien mayor, sin esperar nada a cambio.

**Claves para interacción:** Proporciona libertad para completar una lista de tareas sin centrarse en parámetros y plazos.





**UTILIDAD**



**PRÁCTICO**



**Le apasiona:** Resultados prácticos, maximizar tanto la eficiencia como el retorno de su inversión en tiempo, talento, energía y recursos.

**Claves para interacción:** Demuestra eficiencia y practicidad mientras enfatizas cómo el uso de los recursos podría ahorrar tiempo y materiales.

**AMBIENTE**



**OBJETIVO**



**Le apasiona:** La funcionalidad y objetividad de su entorno.

**Clave para interacción:** Entabla una conversación sobre un tema específico mientras eliminas las emociones y sentimientos de las situaciones.



TTI SUCCESS INSIGHTS



ttisi.cl



**AMBIENTE**



# ARMONIOSO



**Le apasiona:** Vivir la experiencia, tener puntos de vista subjetivos y equilibrio en su entorno.

**Claves para interacción:** Dale la capacidad de expresar libremente sus pensamientos e ideas para crear armonía.





**PERSONAS**



# INTENCIONAL



**Le apasiona:** Ayudar a otros en casos específicos y no solamente por el hecho de ayudar.

**Claves para interacción:** Destaca las oportunidades para conectarse con personas que trabajan arduamente y que puedan generar beneficios futuros.





PERSONAS



# ALTRUÍSTA



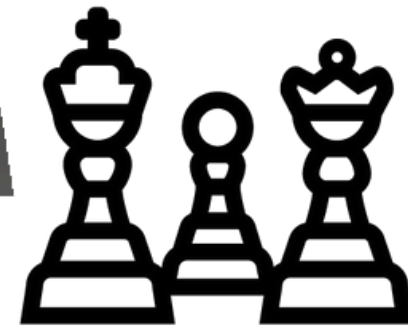
**Le apasiona:** Satisfacción de ayudar a los demás.

**Claves para interacción:** Promueve la idea de beneficiar a otros y ayudarlos a alcanzar su potencial.





**PODER**



# COLABORADOR



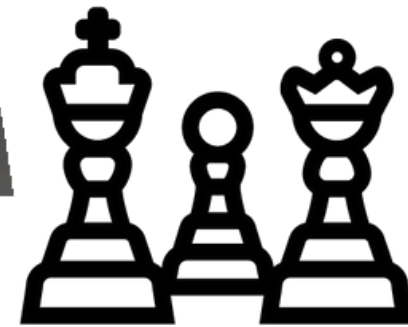
**Le apasiona:** Ejercer un rol de apoyo y ayuda sin demandar reconocimiento.

**Claves para interacción:** Enfatiza la importancia del trabajo en equipo mientras reconoces en privado sus contribuciones.





**PODER**



# IMPERATIVO



**Le apasiona:** El estatus, el reconocimiento y tener control sobre su propia libertad.

**Claves para interacción:** Muestra oportunidades para controlar su libertad personal y dejar un legado duradero





**METODOLOGÍA**



# RECEPTIVO



**Le apasiona:** Nuevas ideas, métodos y oportunidades que no se circunscriban a un sistema de vida o de trabajo definido o establecido.

**Claves para interacción:** Proporciona la capacidad de crear nuevos enfoques mediante la exploración de posibilidades y oportunidades creativas.



METODOLOGÍA



# ESTRUCTURADO

**Le apasiona:** Enfoques tradicionales, métodos comprobados y sistemas de vida o trabajo definidos o establecidos.

**Claves para interacción:** Mantén el *statu quo* mientras honras sus creencias y proteges las tradiciones existentes.



TTI SUCCESS INSIGHTS



ttisi.cl



TTI SUCCESS INSIGHTS®



Ahora que comprendes mejor las 12 Fuerzas Impulsoras, descubre cómo puedes aplicarlas en el entorno laboral para maximizar la comunicación, el compromiso y, sobre todo, satisfacer la pasión dentro de cada persona.

**Para más información sobre las**  
**12 FUERZAS IMPULSORAS®**  
**contáctanos**

[ttisi.cl](http://ttisi.cl)

**12 FUERZAS  
IMPULSORAS™**





TTI SUCCESS INSIGHTS®

A la vanguardia en la industria de las soluciones de diagnóstico desde 1984.

Hemos ayudado a más de 100.000 empresas y organizaciones a mejorar la productividad de sus miembros y a gestionar efectivamente a sus equipos.

[www.ttisi.cl](http://www.ttisi.cl)

[info@ttisi.cl](mailto:info@ttisi.cl)



[@ttisichile](https://www.instagram.com/ttisichile)