



TTI
SUCCESS
INSIGHTS®

12 Fuerzas Impulsoras™

Juan Pérez

Cargo

Empresa

30/11/2017

ÍNDICE



12 FUERZAS IMPULSORAS™	1
ENTENDIENDO TUS FUERZAS IMPULSORAS	3
CARACTERÍSTICAS GENERALES	4
FORTALEZAS Y LIMITACIONES	6
FACTORES ENERGIZADORES Y ESTRESANTES	7
FUERZAS IMPULSORAS PRIMARIAS	8
FUERZAS IMPULSORAS SITUACIONALES	9
FUERZAS IMPULSORAS INDIFERENTES	10
ÁREAS DE CONCIENCIA	11
GRÁFICA DE LAS FUERZAS IMPULSORAS	12
RUEDA DE LAS FUERZAS IMPULSORAS	13
RUEDA DE LOS DESCRIPTORES	14

Entendiendo tus Fuerzas Impulsoras



Eduard Spranger definió seis categorías para definir la motivación humana. Estas seis categorías son: Teórico, Utilitario, Estético, Social, Individualista y Tradicional.

TTI SI profundizó en el trabajo original de Spranger y sobre esa base definió 12 Fuerzas Impulsoras. Las 12 Fuerzas Impulsoras se establecen al observar cada motivador de manera integral y en una secuencia continua o continuum describiendo sus dos vertientes opuestas. Los doce descriptores se basan en seis palabras clave, una para cada motivador. Éstas son: Conocimiento, Utilidad, Ambiente, Personas, Poder y Metodologías.

Aprenderá a explicar, esclarecer y profundizar en las fuerzas impulsoras que guían su vida. Este reporte lo motivará a aprovechar sus fortalezas tanto en su entorno personal como profesional. Le permitirá conocer cómo estas pasiones, derivadas de las doce fuerzas impulsoras, enmarcan su perspectiva, y a su vez, podrá entenderse mejor y saber qué lo distingue.

Preste especial atención a sus cuatro fuerzas impulsoras más altas, pues son las que lo motivan a actuar. Al analizar las siguientes cuatro, determinará la importancia que tendrán para usted, pero sólo en situaciones determinadas. Por último, al revisar las cuatro fuerzas impulsoras más bajas, identificará qué le resulta indiferente o prefiere evitar totalmente.

Luego de revisar este reporte tendrá un mayor comprensión de las áreas clave de The Science of Self™ y podrá:

- Identifique y entienda el papel que juegan sus Fuerzas Impulsoras
- Entienda y valore las Fuerzas Impulsoras de los demás
- Establezca métodos para reconocer y entender el impacto de sus Fuerzas Impulsoras al interactuar con los demás para mejorar sus niveles de comunicación



Características Generales

Este reporte, generado a partir de sus respuestas, le permitirá entender POR QUÉ HACE LO QUE HACE. Estas declaraciones indican qué lo/la motiva a trabajar; si 2 de estas fuerzas impulsoras se contraponen podría tener un conflicto consigo mismo. Revise estas características generales para entender cómo funcionan sus fuerzas impulsoras.

Juan suele buscar nuevos métodos y formas de ampliar sus oportunidades a futuro. En muchos casos Juan preferiría establecer su propio plan de acción. Él suele interpretar y analizar otros sistemas y/o tradiciones y los aplica de manera creativa. Él podría sentirse revitalizado con el reconocimiento público. Juan desea controlar su destino y desplegar su sentido de independencia. Cuando sea necesario Juan será asertivo para mantener la situación bajo control. Él estará más cómodo trabajando en un entorno estéticamente agradable. Él siente un alto nivel de satisfacción cuando es capaz de generar buenas relaciones y sosiego entre las personas. Juan será generoso con su tiempo, la investigación y la información si el objetivo se ajusta a sus propios intereses. Él podría estar dispuesto a ayudar a que las personas se sobrepongan de la adversidad. Si Juan no tiene interés en aprender sobre un tema en particular o no lo requiere para tener éxito, tenderá a confiar en su intuición o en la información básica de la que disponga. Él suele ofrecer su tiempo, talento y recursos, y la vez podría valorar obtener un retorno por esa inversión.

Juan suele pasar por alto las tradiciones o límites para completar una tarea. Él busca nuevas formas de realizar tareas rutinarias. Él desea ser reconocido por sus logros. Él suele trabajar largas horas y arduamente para ascender. Juan evolucionará en un lugar en el que tenga la oportunidad de generar armonía y equilibrio entre el entorno y sus relaciones. Él progresará si ejerce un rol que le permita sentirse auto realizado y satisfecho. Su intención de ayudar lo define en cada caso. Él suele ayudar a las personas en la organización si es lo que más le conviene. Si Juan está verdaderamente interesado en un tema en particular, o si requiere conocer algo específico para tener éxito, tomará la iniciativa para aprender profundamente al respecto. Él buscará el conocimiento en función a la necesidad específica. Él podría considerar que el dinero es un instrumento necesario para medir el éxito. Él evalúa la situación y podría no sentir la necesidad de obtener un retorno de la inversión.

Características Generales



Juan suele estar menos enfocado en el retorno que en el éxito del proyecto. Para tomar decisiones Juan aplicará tanto sus conocimientos como su experiencia. Él podría tener una lucha interna si por ayudar a los demás atenta contra sus propios intereses. Él tendrá gran interés en generar experiencias positivas para todos. Juan se esforzará por mantener y marcar su posición en entornos grupales. Él busca situaciones que le permitan tener la libertad para ejercer el control de su destino. Él no tendrá temor de explorar formas nuevas y diferentes de interpretar su sistema de creencias. Él suele pensar "fuera de la caja".

Fortalezas y Limitaciones



La siguiente sección le permitirá entender las fortalezas y limitaciones que se generan de sus cuatro Fuerzas Impulsoras principales, también conocidas como el Grupo de Fuerzas Impulsoras Primarias. Recuerde que la sobre extensión de una fortaleza puede ser percibida por los demás como una debilidad.



Potenciales Fortalezas

- ✓ Juan podría estar abierto a nuevas ideas, métodos y oportunidades.
- ✓ Él podría adoptar los aspectos de los sistemas si lo benefician.
- ✓ Él podría buscar nuevas formas de realizar las tareas rutinarias.
- ✓ Él podría valorar el estatus y el reconocimiento público.
- ✓ Juan podría esforzarse para ascender.
- ✓ Él puede valorar la trayectoria tanto como el destino.
- ✓ Él podría esperar que los demás sean autónomos y se resiste a intervenir hasta que sea necesario.



Potenciales Limitaciones

- ✗ Juan busca el cambio por el hecho de cambiar.
- ✗ Él se resiste a formas de pensamiento y enfoques excesivamente estructurados.
- ✗ Él podría cuestionar cada sistema y cada paso de un sistema.
- ✗ Él podría no tomar en cuenta a las personas al enfocarse en su avance y crecimiento personal.
- ✗ A Juan le impulsa el deseo de alcanzar estatus y reconocimiento.
- ✗ Sus impresiones y sentimientos subjetivos pueden interferir con la realidad objetiva.
- ✗ Él podría centrarse en sí mismo, quizás a expensas de los demás.

Factores Energizadores y Estresantes



La siguiente sección le permitirá entender los factores energizadores y estresantes que se generan de sus primeras cuatro Fuerzas Impulsoras, también conocidas como el Grupo de Fuerzas Impulsoras Primarias. Recuerde que la sobre extensión de un energizador puede ser percibido por los demás como un factor estresante.



Potenciales Energizadores

- ✓ Juan se energiza al pensar fuera de la caja.
- ✓ A Juan le gusta cuestionar los protocolos innecesarios.
- ✓ Él disfruta al explorar posibilidades.
- ✓ A Juan le energiza la búsqueda de oportunidades para avanzar.
- ✓ A Juan le gusta crear y controlar su destino.
- ✓ Él se energiza cuando puede expresar su imaginación.
- ✓ Él busca beneficiarse a partir de los demás.



Potenciales Estresantes

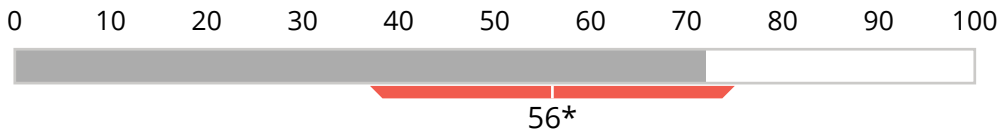
- ✗ A Juan le frustran los actos repetitivos.
- ✗ A Juan le estresa tener que apoyar el status quo.
- ✗ Él no disfruta al trabajar con restricciones.
- ✗ Él se estresa cuando carece de autoridad.
- ✗ A Juan no le gusta trabajar en un espacio pequeño.
- ✗ A Juan no le gusta que se haga demasiado énfasis en la función.
- ✗ Él se estresa cuando tiene que apoyar a los necesitados.

Fuerzas Impulsoras Primarias



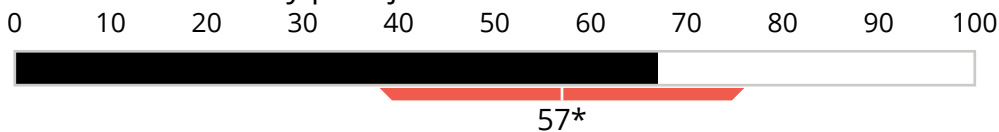
Sus fuerzas impulsoras principales definen qué motiva su actuación. Si las analiza en conjunto y no individualmente, podrá generar combinaciones específicas para usted. Cuanto más cercana sea la puntuación entre ellas, más influencia tendrá cualquiera de ellas. Piense en la fuerza impulsora que más la caracteriza y luego analice cómo sus otras fuerzas primarias influyen en la determinación de esa fuerza impulsora que lo distingue.

1. Receptivo - Personas que se sienten impulsadas por las nuevas ideas, métodos y oportunidades que no se circunscriban a un sistema de vida definido o establecido.



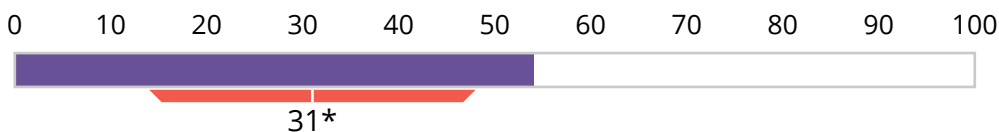
72

2. Imperativo - Personas que se sienten impulsadas por el estatus, el reconocimiento y por ejercer el control de su libertad.



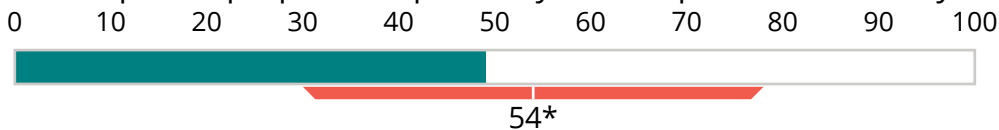
67

3. Armonioso - Personas que se sienten impulsadas por vivir la experiencia, por los puntos de vista subjetivos y por el equilibrio de su entorno.



54

4. Intencional - Personas que se sienten impulsadas a ayudar a los demás por un propósito específico y no sólo por el hecho de ayudar.



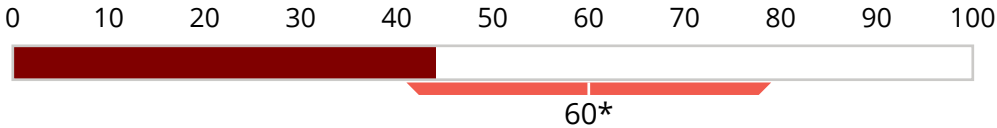
49

Fuerzas Impulsoras Situacionales



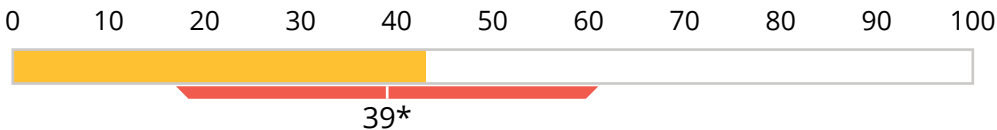
Sus fuerzas impulsoras intermedias constituyen un grupo de impulsores que entran en juego de manera situacional. No son tan importantes como las primarias, sin embargo, influenciarán en cómo actuará en determinados escenarios.

5. Intelectual - Personas que se sienten impulsadas a aprender, a adquirir mayores conocimientos y a descubrir la verdad de las cosas.



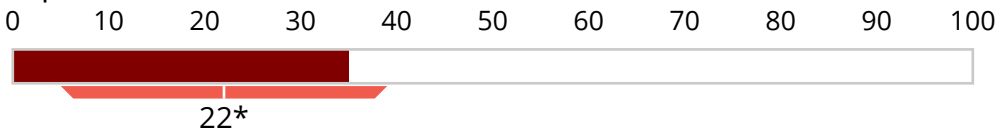
44

6. Desinteresado - Personas que se sienten impulsadas a concluir lo que tienen que hacer, por el hecho de terminar, sin esperar algo a cambio.



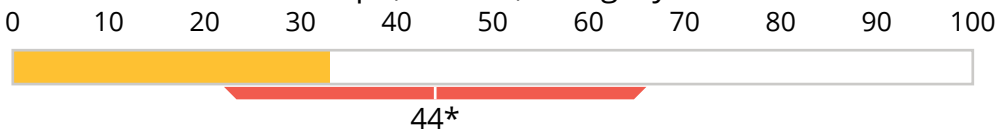
43

7. Instintivo - Personas que se sienten impulsadas a recurrir a su experiencia previa, a su intuición y a la búsqueda de conocimientos específicos sólo cuando sea necesario.



35

8. Ingenioso - Personas que se sienten impulsadas por los resultados prácticos, maximizan tanto la eficiencia como el retorno de su inversión en tiempo, talento, energía y recursos.



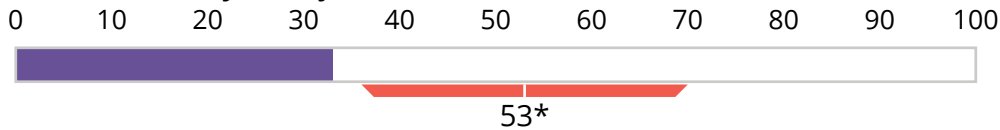
33

Fuerzas Impulsoras Indiferentes



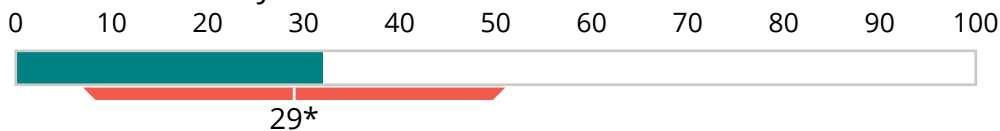
Podría sentir indiferencia con alguna o con todas las fuerzas impulsoras de este grupo, sin embargo, estos factores podrían provocarle una reacción adversa cuando interactúe con personas que tengan algunas de éstas como fuerzas impulsoras primarias.

9. Objetivo - Personas que se sienten impulsadas por la funcionalidad y la objetividad de su entorno.



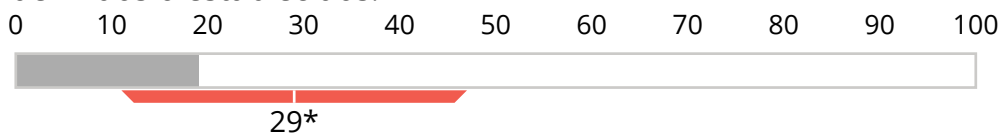
33

10. Altruista - Personas que se sienten impulsadas por la satisfacción de ayudar a los demás.



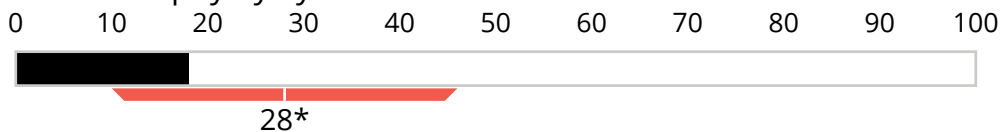
32

11. Estructurado - Personas que se sienten impulsadas por los enfoques tradicionales, métodos comprobados y sistemas de vida definidos o establecidos.



19

12. Colaborador - Personas que se sienten impulsadas por ejercer un rol de apoyo y ayuda sin demandar reconocimiento.



18

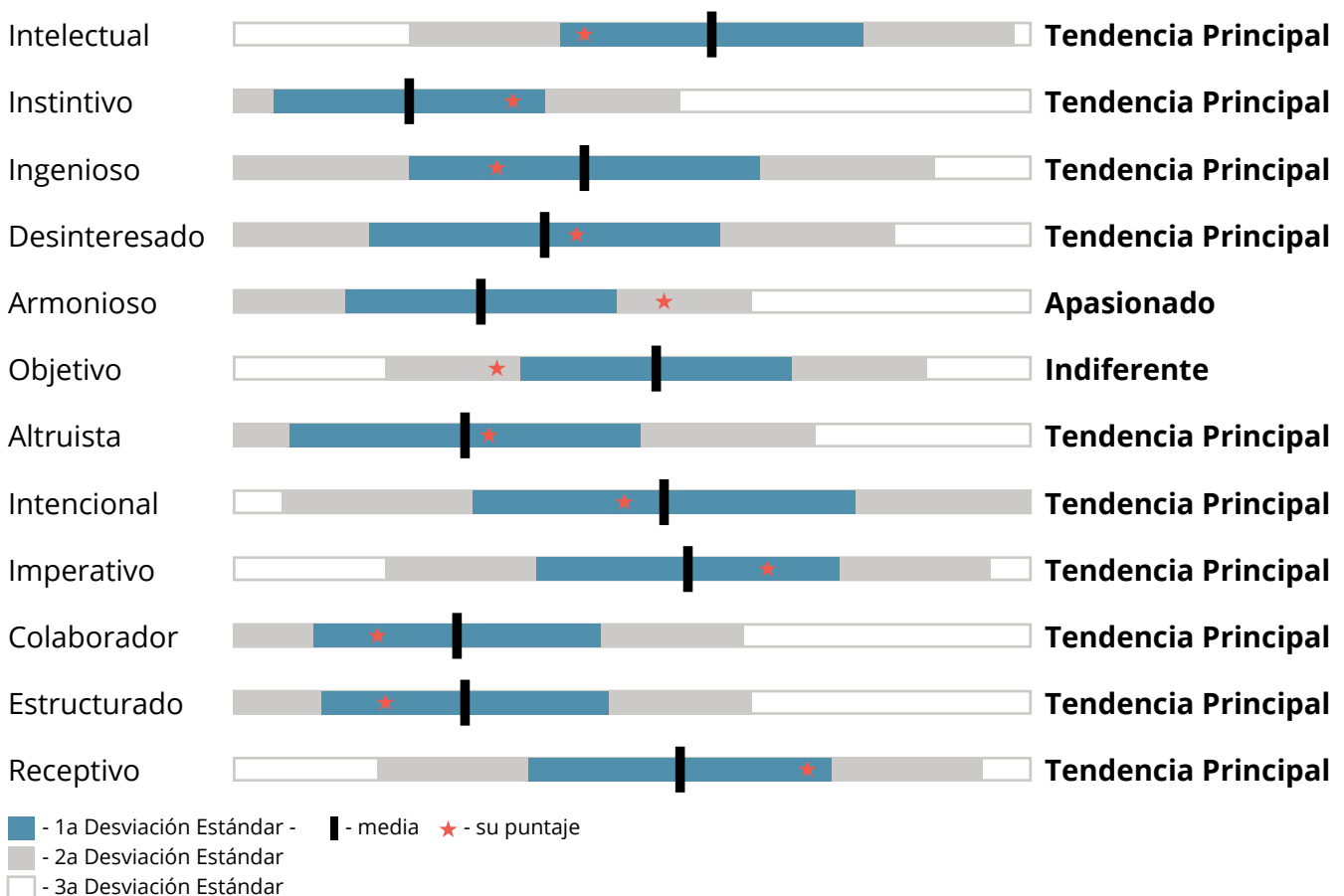
Áreas de Conciencia



Seguramente ha escuchado frases como "de gustos y colores..." o "cada uno con lo suyo" o "las personas hacen las cosas a su manera no a la tuya". Si se rodea de gente que comparte sus mismas Fuerzas Impulsoras, podrá adaptarse fácilmente y se sentirá revitalizado. Sin embargo, cuando se encuentre entre personas con fuerzas impulsoras significativamente diferentes, podría ser percibido como que está fuera de lugar. Estas diferencias pueden provocar estrés o conflictos.

Esta sección muestra aquellas zonas en las que sus fuerzas impulsoras caen fuera de la media y se podrían generar conflictos. Cuanto más alejada por encima de la media, se encuentre su fuerza impulsora, más fácil será identificar la pasión que genera esa fuerza impulsora. De igual manera, cuanto más lejos por debajo de la media, se encuentre su fuerza impulsora, más notoria será su indiferencia o ganas de evitar situaciones relacionadas con esa fuerza impulsora. El área sombreada de cada fuerza impulsora representa al 68% de la población que se ubica dentro de una desviación estándar por arriba o por debajo de la media nacional.

TABLA DE NORMAS Y COMPARACIONES - Norma española-américas 2017

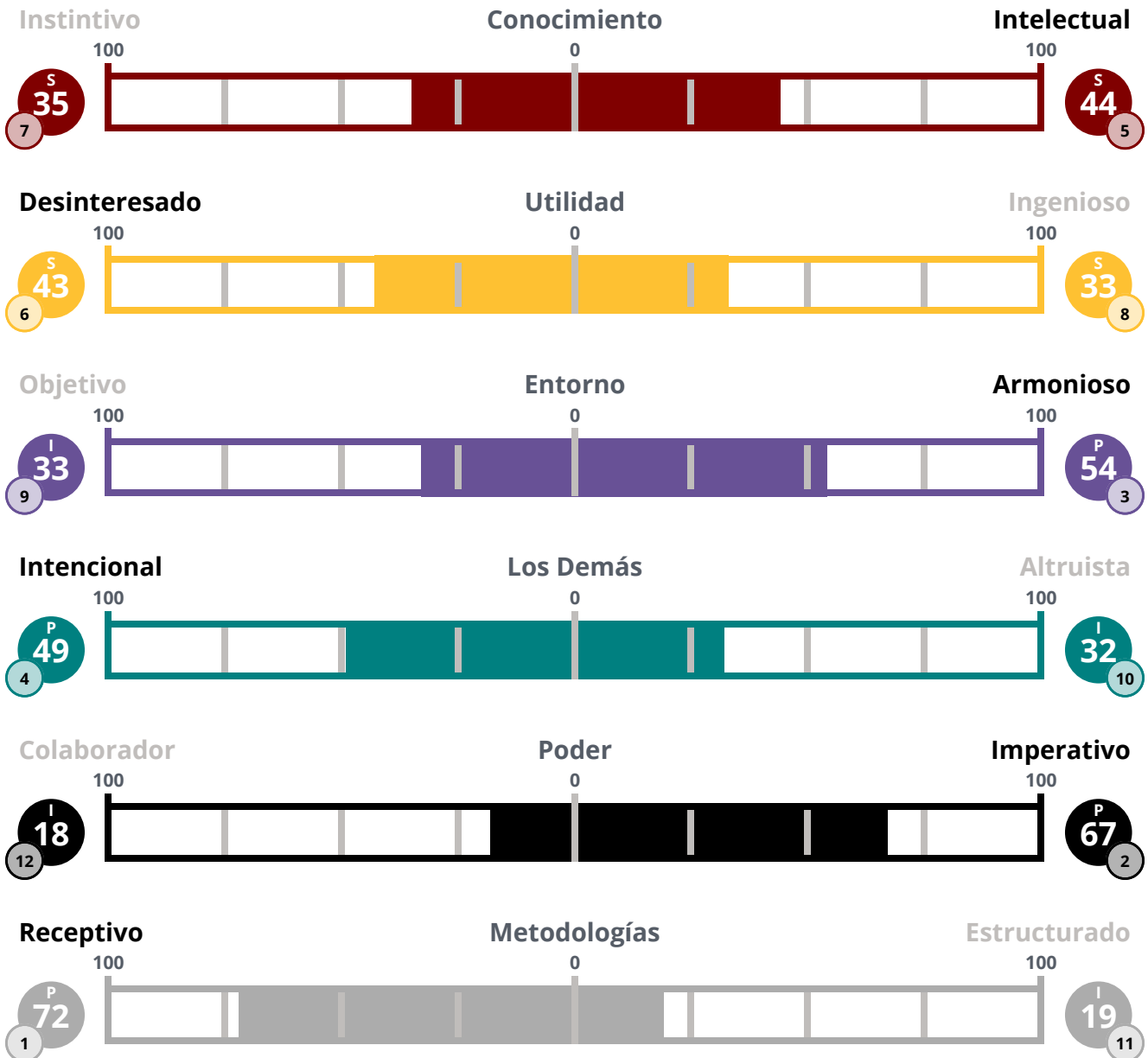


Tendencia principal - una desviación estándar de la media
Apasionado - dos desviaciones estándares arriba de la media
Indiferente - dos desviaciones estándares debajo de la media
Extremo - tres desviaciones estándares de la media

Gráfica de las Fuerzas Impulsoras



EL continuum de las 12 Fuerzas Impulsoras muestra de manera gráfica qué motiva a Juan y el nivel de intensidad de cada categoría. Los rombos indican que esa categoría integra el Grupo de sus Fuerzas impulsoras Primarias. Estos 4 factores son cruciales para la motivación y compromiso de Juans independientemente de la situación en la que se encuentre.

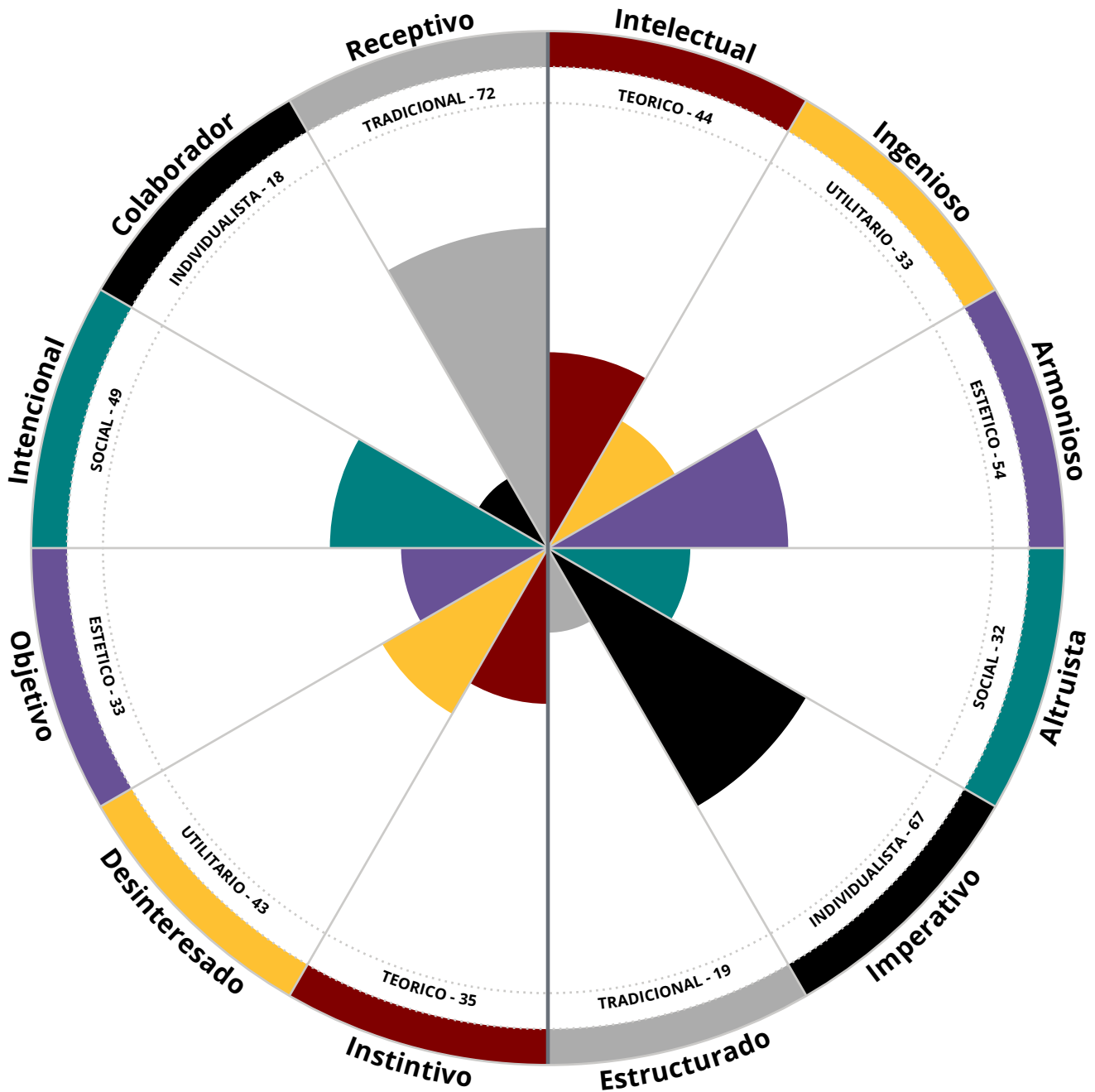


P Primaria, Situacional o Indiferente
76 Puntaje de las Fuerzas Impulsoras
3 Ranking de Fuerzas Impulsoras

Norma española-américas 2017
 30/11/2017
 T: 10:17

Juan Pérez

Rueda de las Fuerzas Impulsoras



Rueda de los Descriptores

