



TTI
SUCCESS
INSIGHTS®

SUCCESS INSIGHTS®

INTERVIEWING INSIGHTS™

Juan Pérez

12.30.2020

INDICE



INTRODUCCIÓN	3
CARACTERISTICAS GENERALES	4
AMBIENTE DE TRABAJO IDEAL	6
VALORES QUE APORTA - A LA ORGANIZACION	7
GRÁFICAS STYLE INSIGHTS®	8
SUCCESS INSIGHTS® WHEEL	9

INTRODUCCIÓN



La investigación sobre el comportamiento sugiere que las personas más efectivas son aquellas que tienen una plena comprensión de sí mismas, de sus habilidades y debilidades, y así tienen la posibilidad de desarrollar estrategias que satisfagan las demandas de su entorno.

El comportamiento de una persona es una parte necesaria e integral de quién es. En otras palabras, mucho de nuestro comportamiento proviene de nuestra naturaleza inherente y de nuestra forma en que fuimos educados. Es el lenguaje universal de "cómo actuamos", o de nuestro comportamiento observable.

En este reporte se miden cuatro dimensiones de comportamiento normal. Estas son:

- Cómo responde ante problemas y desafíos.
- Cómo influye en los demás y logra convencerlos para tener el mismo punto de vista.
- Cómo responde al ritmo que lleva el entorno en el que se encuentra.
- Cómo responde a las reglas y procedimientos establecidos por los demás.

Este reporte analiza el estilo de comportamiento; es decir, el modo en que una persona hace las cosas. ¿Es este reporte 100% verdadero? Sí, no, y tal vez. Sólo medimos el comportamiento, que es un factor de los muchos a evaluar en una persona. Nosotros sólo le ofrecemos afirmaciones verdaderas, y aquellas áreas de conducta en las que muestra ciertas tendencias. Una vez que haya leído el reporte junto con una persona que lo conozca bien, haga caso omiso a cualquier afirmación que parezca no ser un rasgo de su comportamiento.

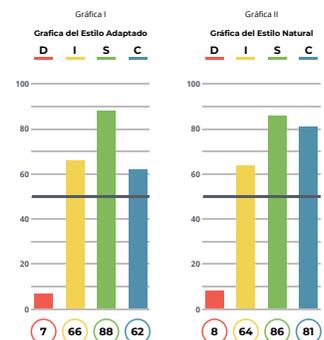
CARACTERÍSTICAS GENERALES



Basándose en las declaraciones que Juan ha hecho, este informe ha seleccionado afirmaciones generales para darle una amplia visión y comprensión acerca de su estilo de trabajo. Estas declaraciones identifican el comportamiento básico natural que él aporta a su trabajo. Esto significa, que si se le deja a solas, estas declaraciones identifican EL COMO ÉL ELEGIRIA HACER EL TRABAJO. Use estas características generales para tener una comprensión más profunda acerca del comportamiento natural de Juan.

Juan mantiene buenas relaciones tanto dentro como fuera de la oficina. Demuestra siempre una actitud cordial y se preocupa por las personas que forman parte de su vida. A Juan le gusta que tanto su vida personal como profesional tenga un esquema definido y predecible. Prefiere los trabajos que cuenten con un programa previamente trazado. Da la impresión de aceptar plenamente a los demás. Sin embargo, puede tener ciertas reservas que no demuestra fácilmente. Los demás lo ven como un buen compañero, porque siempre está dispuesto a ayudar a quienes considera sus amigos. Con frecuencia, su objetivo es asegurar la pertenencia y su lealtad para con un equipo. Es un miembro estable y que depende de su grupo. Él puede tener problemas para expresar sus sentimientos cuando cree que estos pueden afectar la relación con los demás. Cuando la situación lo amerita, Juan defiende "agresivamente" sus creencias. Él consigue lo que se propone a través del trabajo duro y constante. Le gusta trabajar en la misma tarea hasta que la termina. Juan considera que el apoyo de los demás es un buen medio para alcanzar sus objetivos. Las relaciones que mantiene con los demás son cordiales, personales y duraderas.

Juan trata de mantener un juicio equilibrado y objetivo. Es la persona que proporciona estabilidad al grupo. Una vez que toma una decisión, él puede ser muy obstinado e inflexible. Ha tomado la decisión después de haber recopilado mucha información y, probablemente, no deseará repetir el proceso. Para él es muy importante elaborar y seguir sus planes. Él es sensible a los sentimientos de los demás y está dispuesto a prestar su apoyo a aquellos que están atravesando dificultades. Lucha por sus creencias y por lo que quiere. En ocasiones puede "disfrazar" las malas noticias si considera que al decirlas abiertamente puede hacer sentir mal a alguien. Él no quiere dañar la relación que tiene con ninguna persona. A Juan se le facilita tomar decisiones cuando sabe que éstas han sido tomadas previamente por personas a quienes conoce y respeta. Él prefiere planificar su trabajo y desarrollarlo de acuerdo a su propio plan. Los demás suelen estar contentos



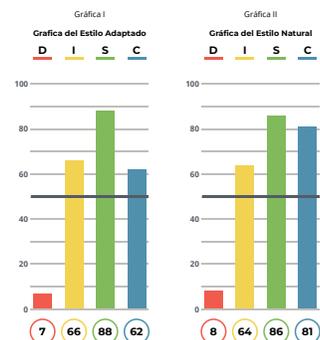
CARACTERÍSTICAS GENERALES



Continuación

teniendo a Juan en su equipo de trabajo.

Juan es rápido para adaptarse a la dinámica y a la forma de trabajar de un grupo. Él aporta al grupo la habilidad que tiene para saber hablar con prudencia y escuchar con objetividad. A Juan le gusta saber lo que se espera de él en su posición. Necesita conocer claramente sus responsabilidades y las funciones que debe cubrir. Se debe ser muy claro con él. A Juan no le gustan las confrontaciones sin motivo. Considera que la mejor manera de llegar a un acuerdo es a través de la paciencia y la búsqueda de puntos en común. Él no se exalta, ni pierde el juicio fácilmente. Puede evitar expresar sus quejas porque no le gusta expresar sus sentimientos. A Juan le gusta un estilo de comunicación abierto y amigable. Él es muy abierto con aquellos en quienes confía, aunque le toma mucho tiempo alcanzar ese nivel de confianza. Él suele ser considerado, comprensivo y, en general, suele aceptar a los demás. Sin embargo, en algunas circunstancias, puede mostrarse cerrado cuando lo que está en juego son sus ideales o creencias.

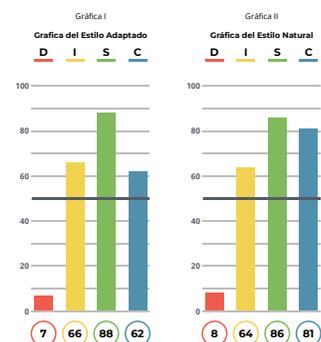


AMBIENTE DE TRABAJO IDEAL



Esta sección identifica el ambiente ideal de trabajo basado en el estilo básico de Juan. Las personas con limitada flexibilidad se encontrarán incómodas trabajando en un ambiente que no se describe en esta sección. Las personas que poseen dicha flexibilidad usarán su inteligencia para modificar su comportamiento y se sentirán bien en cualquier ambiente. Utilice esta sección para identificar las características ambientales que Juan necesita, así como las funciones y responsabilidades específicas con las que disfruta.

- ✓ Un lugar de trabajo en donde la gente rara vez se enfada.
- ✓ Tareas que puedan realizarse de manera individual y sin interrupciones.
- ✓ Procesos y procedimientos prácticos.
- ✓ Necesita la atención personal de su jefe y el reconocimiento por cada trabajo bien realizado.
- ✓ Un ambiente estable y predecible.
- ✓ Pocos conflictos entre las personas.
- ✓ Un ambiente en el cual pueda tratar con las personas desde una perspectiva personal.
- ✓ Trabajos en los que estén establecidos los métodos y estándares de calidad.
- ✓ Necesita tener la oportunidad de tratar con gente con la que ha establecido relaciones largas y duraderas.

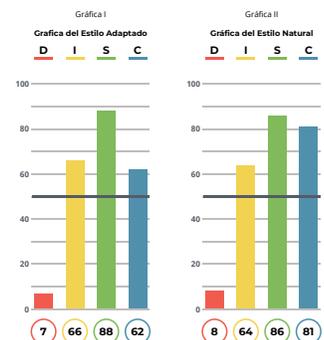


VALORES QUE APORTA A LA ORGANIZACION



Esta sección del informe identifica las habilidades y comportamientos específicos que Juan aporta a su trabajo. Al observar estas declaraciones se puede identificar cuál es el papel que él juega en la organización. Identificando las habilidades de Juan, la organización puede desarrollar un sistema para capitalizar su valor en la empresa, haciéndole formar parte integral del equipo.

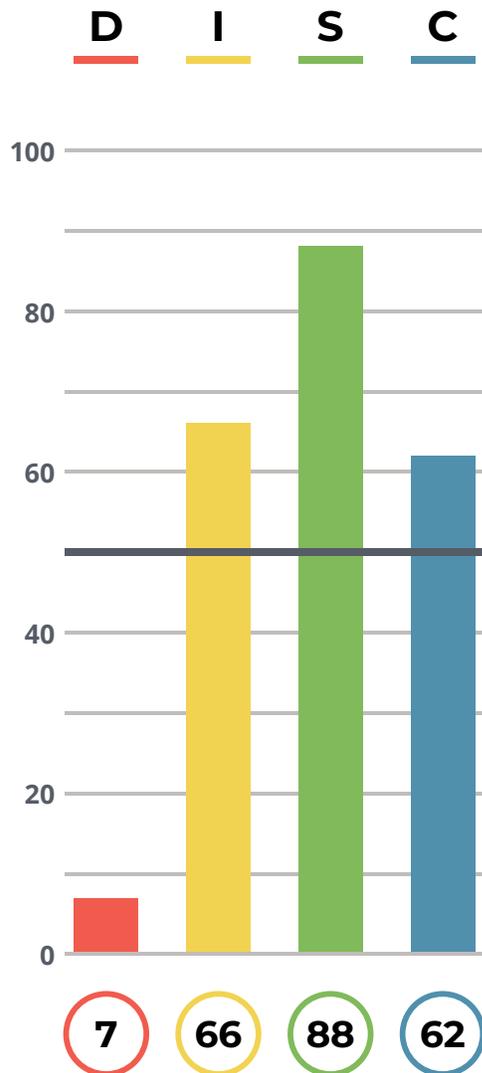
- ✓ Es adaptable.
- ✓ Se preocupa por la calidad.
- ✓ Es paciente y tiene empatía.
- ✓ Le gusta ayudar a los demás.
- ✓ Es flexible.
- ✓ Respeta la autoridad y la estructura organizacional.
- ✓ Está orientado hacia las personas.





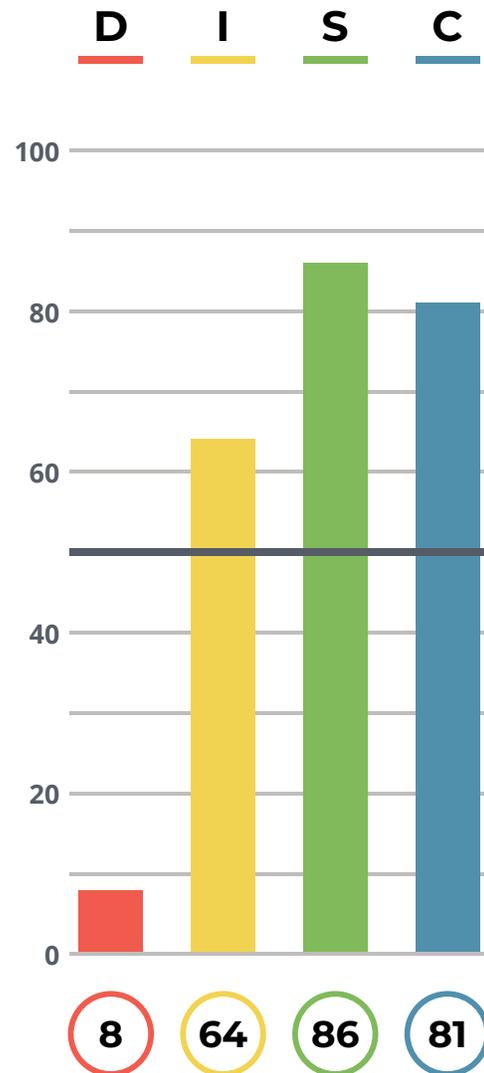
Gráfica I

Gráfica del Estilo Adaptado



Gráfica II

Gráfica del Estilo Natural



SUCCESS INSIGHTS® WHEEL



La Rueda de Success Insights® es una herramienta poderosa muy popular en el mundo. Además de la información que explica su estilo conductual, la Rueda ofrece una representación visual que le permite:

- Observar su estilo de comportamiento natural (círculo).
- Observar su estilo de comportamiento adaptado (estrella).
- Tome nota del grado de adaptación de su comportamiento.

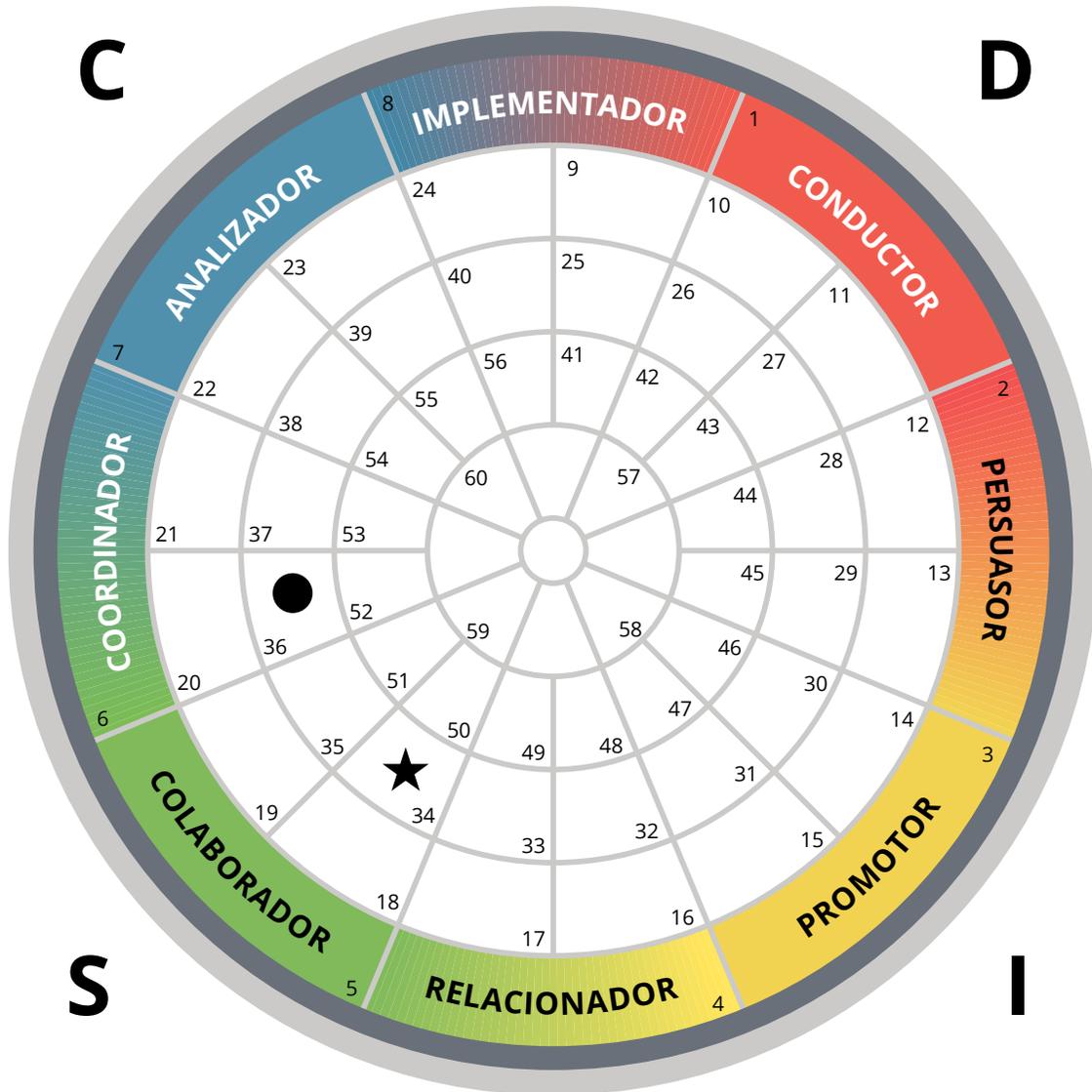
En la siguiente página observe que su estilo natural (círculo) y su estilo adaptado (estrella) están trazados en la rueda. Si se encuentran ubicados en diferentes recuadros, significa que está adaptando su comportamiento. Cuanto mayor sea la distancia entre ambos puntos mayor es su adaptación conductual y por lo tanto mayor es el esfuerzo

Si usted es parte de un grupo o equipo que también tomó la evaluación de comportamiento, sería ventajoso reunirse y conocer la ubicación de los estilos conductuales, Natural y Adaptado, de cada uno de los integrantes del equipo en la Rueda General. Podrán identificar rápidamente los conflictos que se podrían generar así como también cómo podrían mejorar la comunicación, el entendimiento y apreciación entre todos los integrantes del equipo.

SUCCESS INSIGHTS® WHEEL



Juan Pérez
30/12/2020



Adaptado: ★ (34) COLABORADOR RELACIONADOR (flexible)
 Natural: ● (36) COORDINADOR COLABORADOR (flexible)
 Norma española-américas 2017 R4

T: 14:49 M